

Locatie: *****

Tijdstip: zondagavond *****

De agenda is als volgt:

1. Welkom door de voorzitter *****
2. Dewar torah, sjoelrabbijn *****
3. Vaststelling notulen AMOS ledenvergadering 3 juli 2018
4. Activiteitenverslag sjoelgemeenschap 2018
5. Verslag NIHS door ***** , *****
6. Jaarrekening AMOS 2018 – *****
7. Verslag kascommissie en decharge penningmeester, ***** en *****
8. Benoeming leden kascommissie
9. Rondvraag
10. Afsluiting en Ma'ariv

De Jaarrekening 2018, het Jaarverslag 2018 en de notulen van de vergadering van 2018 kunnen jullie vinden op de website van AMOS.

1. Doron heet iedereen welkom en noemt de afmeldingen:
*****.

2. Een mooie drasja om de vergadering te beginnen
Vaststelling Notulen –
***** heeft een vraag over punt 4 van de notulen 2018;
***** stelt voor om in in plaats van terug te kijken wellicht, in een selecter groepje, te brainstormen over de toekomst van onze sjoelgemeenschap. ***** geeft aan dit in het bestuur te bespreken.
Doron geeft aan dat hiervoor een nieuw bestuurslid ***** is toevoegd.

***** heeft een vraag over de terugkoppeling mbt de cursus.
***** vraagt waarom er geen sjoeriem worden georganiseerd voor bijvoorbeeld mensen die voor het eerst naar sjoel gaan en / of de sjoeldienst niet kunnen volgen. Hij stelt voor een cursus te organiseren 'Wegwijs in sjoel". Er vindt een discussie plaats of er behoefte is aan zo een cursus.

***** zegt toe dit binnen het bestuur te bespreken en terug te koppelen.
***** geeft aan dat deze heeft plaatsgevonden. ***** geeft aan dat er 5x een lesavond heeft plaatsgevonden. ***** vraagt of dit wordt doorgezet. ***** zegt dit eind van het jaar nogmaals mee te nemen in de nieuwsbrief.

***** vraagt of de mogelijkheid van certificaten nog besproken is. Dit is niet gedaan, en zullen we dit jaar gaan doen.

Voorafgaand geeft ***** aan dat er een punt de notulen niet heeft gehaald. Per 1 januari is ***** gestopt met haar bestuurlijke werkzaamheden voor AMOS, na 7,5 jaar. Zij is opgevolgd door *****.

Per maart is ***** toegetreden tot het bestuur. Zijn taak is nog niet bekend.

4. Activiteiten verslag

***** neemt het activiteiten verslag door. Geeft aan dat we meer dan ooit vele activiteiten hebben georganiseerd.

***** geeft aan dat er ruimte is voor alle aanwezigen om vanaf nu hun punten naar voren te brengen.

***** geeft aan dat ***** vragen aan de vergadering moet stellen om te horen wat er leeft. Of andere dingen willen die wij nu niet doen.

*****; Er zijn een paar punten die hem storen. Een van deze punten is dat er geen vaste minhagim zijn. Hij merkt dat als er gastchazzanim komen dat zij wel eens een tefilla doen die niet in de siddoer staan.

***** geeft aan dat Piet gelijk heeft om dat er nou eenmaal regels moeten zijn. De insteek van ***** voor AMOS is tweeledig geweest. 1. Proberen om zoveel mogelijk nusachim in een te vormen zodat veel mensen zich welkom voelen, zoals bijvoorbeeld toeristen. De Minhagim zoals men alleen in Amsterdam kent zijn expres wat op de achtergrond gekomen. 2. We willen niet altijd dezelfde mensen hebben die voordavenen en daarom halen we af en toe chazzanim die we ook wel instrueren voordat zij davenen.

Daarnaast heet ***** nog een ander punt.

We zijn getuigen van een culinaire afbraak in Amsterdam. Of we hier samen wellicht wat aan kunnen gaan doen?

***** is als voorzitter van de NIHS aanwezig en neemt zijn antwoord zo mee in zijn verslag.

***** geeft aan dat het voorheen ook gebeurd is en dat er toen naar modellen uit het buitenland is gekeken naar waar joodse gemeente een restaurant hebben opgezet.

***** geeft aan dat wij als AMOS 2 tot 3 keer per jaar proberen een gastspreker/gastspreester te halen. En we proberen twee keer per jaar een maaltijd te organiseren.

*****; vindt het fijn dat er vrouwen spreken bij AMOS

- heeft soms moeite met de accenten van de mensen?

- Hij mist de goede sprekers voor jongeren – jongeren vindt ***** 30-45 leeftijd

***** geeft aan dat de doelgroep 20-35 voor hem jongeren is. Hij vindt dat we die missen in sjoel en dat we daarvoor wat moeten doen. ***** heeft gisteren voor het eerst gezorgd voor een try-out om de jongeren naar sjoel te laten komen. We gaan dit binnenkort weer plannen.

De kinderdienst trek ook jonge ouders – deze worden sinds twee jaar georganiseerd.

***** geeft aan dat het interessant is om juist voor de doelgroep na bar mitswa jongens – iets te organiseren.

***** geeft aan dat er sjoels zijn die eisen stellen aan kinderen die bar/bat mitswa willen worden, of dit niet wat is. ***** geeft aan dat dit niet hoeft voor de mensen die regelmatig komen. Maar dat er ook wel eens interne discussies zijn over dit onderwerp. Maar uiteindelijk wil AMOS iedereen binnenhalen die bar/bat mitswa willen worden. ***** geeft aan dat wij niet in de luxe situatie zitten om dit te permitteren.

***** – In welke mate mag een sjoel aan acquisitie doen op doelgroepen.

***** geeft aan dat het wel zou mogen maar dat we het niet doen. En helemaal niet om mensen direct uit andere sjoels te halen.

***** geeft aan dat er maandag en donderdag op Maimonides wordt gedavend. Dit is een combinatie van AMOS en Maimonides. Of er nadruk gelegd kan worden zodat er meer mensen komen.

Doron geeft aan dat AMOS dit ondersteund en het een activiteit van Maimonides is.

5. verslag van de NIHS door ***** KERNPUNTEN BELEID BESTUUR 2019-2013

We zien dat de afgelopen jaren de sjoels onder NIHS 2.0 veel positieve stappen hebben gezet om leden actief aan zich te binden. Sjoels hebben gezonde minjaniem en ook veel activiteiten die goed bezocht worden. De sjoels hebben een eigen identiteit wat aan leden de ruimte biedt om een passende sjoelgemeenschap te vinden. Sjoel besturen zijn hier instrumenteel.

We zien helaas ook dat leden aantallen van de NIHS blijven dalen, dit heeft diverse oorzaken. Met name veel jonge (potentiele) leden zien de toegevoegde waarde niet van een lidmaatschap, of beter gezegd om lidmaatschapsgeld te betalen. De voorkeur lijkt te liggen in pay-as-you-go. Dit zal op termijn een groot probleem zijn omdat enerzijds individuen de binding verliezen en anderzijds lidmaatschapsgelden nodig zijn om de organisatie (financieel) in stand te kunnen houden. Het is een trend die we zien bij veel kehillot in de wereld, maar die ook geconstateerd wordt bij andere kerkgenootschappen.

We moeten onderzoek of hier oplossingen voor te vinden zijn. Die zouden bijvoorbeeld tot een gewijzigd lidmaatschapsmodel kunnen leiden. Hier zal in het eerste deel van de bestuursperiode onderzoek naar worden gedaan en ook extra in moeten worden geïnvesteerd.

De NIHS heeft de afgelopen jaren haar begroting goed in evenwicht gebracht en tevens haar vermogenspositie versterkt door verkoop van o.a. de Machzor en Rintel Menora. Er zal in toekomstige begrotingen dan ook ruimte worden gemaakt om op een verstandige wijze extra budget in de gemeenschap te investeren. Eerste aanzet was de extra dotatie van €50K in de begroting voor 2019 voor SOPA activiteiten.

Kernpunten beleid 2019-2023

Ondersteunen van de sjoelgemeenschappen, zowel financieel als met activiteiten.
2-4 centraal georganiseerde evenementen per jaar (bijv. Jom Ha'atsamaut, Shabbat Project, Slichot).

Actie en onderzoek hoe de NIHS zich zou moeten vormen tot een toekomstbestendige organisatie en gemeenschap, gebaseerd op de uitgangspunten van NIHS 2.0.

Breder Rabbinaat, dat de gehele breedte van de gemeenschap vertegenwoordigt, met een actieve participatie van sjoelrabbijnen.

Integratie van kashrut organisaties van NIHS en NIK.

Financieel: verstandig en evenwichtige begroting maar met voldoende ruimte om te investeren in de gemeenschap.

Overig

Leden:

De focus voor de komende bestuursperiode zal op de leden komen te liggen. Er zal budget moeten worden vrijgemaakt om te onderzoeken hoe (potentiele) leden zich meer betrokken en verbonden met de organisatie en de gemeenschap kunnen voelen. Daarbij zal bekeken moeten worden of de belangrijkste handelingen (Brit, Bar/Bat-Mitswa, Chupa en Tahara) leidend zouden moeten zijn.

Gebouwen:

Plannen rond JCC verder uitwerken en gezien de mogelijke status van aanwijzing als monument kijken naar alternatieven.

Een aantal sjoels waaronder Amos en Buitenveldert hebben wensen kenbaar gemaakt met betrekking tot (nieuwe) huisvesting. Hiervoor dienen in overleg met de betreffende sjoels de mogelijkheden te worden onderzocht.

Sjoels als Amstelveen en RAS hebben na 2023 de verplichting om de gebouwkosten van hun eigen sjoel op zich te nemen. Hiervan dient de haalbaarheid te worden onderzocht.

Rabbinaat:

Een breder rabbinaat waar Beth Din en haar Aw Beth Din al heel goed functioneren. Rabbinaat moet zichtbaarder zijn voor haar leden en daarbuiten.

Hernieuwde samenwerking opzetten met Pig en andere NIKressorten voor Rabbinaal afspraken voor heel Nederland. Dit kan in de vorm van het NCRZ, maar kan ook op andere wijze worden vormgegeven.

Veiligheid:

Externe contacten:

De NIHS zal zich duidelijker in de hoofdstad profileren als het zaken betreft die de Joodse gemeenschap aangaan, maar ook de Joodse zaak in het algemeen. Veiligheid is en blijft hier een belangrijk thema.

***** geeft een reactie op de vraag van *****: Geld kan geen reden zijn om geen een restaurant niet te beginnen. Mochten de kosten een probleem zijn dan kan hier altijd naar worden gekeken. Op dit moment hebben we drie eetgelegenheden in de stad. De NIHS is erg actief bezig met kosher vlees in de stad. Al het kasjroet moet in een eigen organisatie gezet worden, dit geldt voor heel Nederland.

***** vindt een groot probleem dat er wordt aangegeven dat het goed gaat met de sjoelgemeenschappen maar dat hij mensen zich hoort afvragen waarom ze nog lid moeten zijn van een sjoelgemeenschap. ***** geeft aan dat het natuurlijk ook een algemeen belang is dat er ook een organisatie om de eroev, mikwa, schita etc in stand te houden.

***** geeft aan dat ook wellicht een taak is van AMOS om te communiceren en uit te dragen waarom mensen lid moeten worden van de NIHS.

***** bedankt ***** voor zijn jaren lange inzet in de raad van toezicht bij de NIHS.

***** zal zijn plaats innemen.

***** geeft aan dat dit een vreemde gang van zaken is dat dit door het bestuur benoemd is zonder de gemeenschap te hierin te kennen.

***** wordt hartelijk bedankt voor al zijn werkzaamheden binnen de NIHS.

6. Jaarrekening AMOS 2018 – *****

***** graag hier je stukje neerzetten :D

***** doet de boekhouding van AMOS

En ***** is de penningmeester van AMOS

***** is sinds kort vriend en vraagt wat de bijdrage eigenlijk moet zijn.

In Amstelveen betaalde hij meer. Hij geeft aan dit weinig te vinden. ***** geeft aan dat het altijd hoger en meer mag zijn.

***** voegt nog toe dat de twee items die door de NIHS verkocht zijn ook een extra bedrag hebben opgeleverd voor de sjoels.

***** vraagt wat er aan donaties binnenkomt. Naast de lid/vrienden bedragen komen er ook extra donaties en sjoelgeld binnen.

***** vraagt of iedereen zijn financiële bijdrage doet. ***** geeft aan dat dit het geval is.

***** dankt de voorzitter en de penningmeester voor hun werk. Als de penningmeesters het geld van de NIHS krijgen – of we daarvan de komende jaren de activiteiten kunnen voortzetten.

7. Verslag kascommissie en decharge penningmeester, ***** en *****

De kascommissie is zelf verhinderd, maar hebben een brief gestuurd naar de vergadering. De brief is hieronder te lezen:

Amsterdam, 20 augustus 2020

Aan de Stichting Amos

Geachte bestuur,

In opdracht van de Stichting AMOS hebben wij als kascommissie de jaarrekening 2019 gecontroleerd.

Wij hebben vastgesteld dat dat het een geconsolideerde jaarrekening betreft van de Stichting AMOS en de Sjoelgemeenschap AMOS.

Wij zijn tot de conclusie gekomen dat wij aan de jaarvergadering van AMOS kunnen voorstellen om de geconsolideerde jaarrekening 2019 goed te keuren.

Wel verzoeken wij U om de financiële verhouding tussen de Stichting AMOS en de Sjoelgemeenschap AMOS nader te onderzoeken.

Het verdient ook aanbeveling om voortaan ook een enkelvoudige jaarrekening van de Stichting AMOS voor te leggen.

Met vriendelijke groet,

De kascommissie

8. De leden van de kascommissie zijn weer verkiesbaar. Iedereen is akkoord met de herbenoeming.

Namens de penningmeesters geeft ***** aan dat ze op dit moment veel tijd te kort komen om het programma voor de administratie (OVAS) op dit moment goed bij te houden en vrijwilligers wordt gevraagd zich te melden om hierbij te helpen.

Rondvraag
Geen vragen!

Aanwezigen;
